



روضة معيذر الحديثة

(تحت إشراف وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي)

روضة معيذر الحديثة

خطة تفصيل الميثاق الأخلاقي

2023/2024م

44808751

روضة معيذر الحديثة

رؤية الروضة : روضتي متطورة تلبي الاحتياجات تنمي المهارات تبني المستقبل

خطة تفعيل الميثاق الأخلاقي

أولاً - أهداف الميثاق الأخلاقي :-

1. التعرف على المبادئ الأساسية التي ينبغي على مجتمع روضة معيذر الحديثة اتباعها.
2. التعرف على مسؤوليات وواجبات الملاك والكوادر العاملة بالروضة والمنتسبين إليها.

ثانياً : أهمية الميثاق الأخلاقي :-

1. دعم مبادئ دولة قطر ، والتأكيد على احترام الدين الاسلامي والفكر التربوي السليم.
2. تعزيز الهوية الوطنية والتراث القطري بين جميع منتسبي روضة معيذر الحديثة .
3. تعزيز السلوك الإيجابي لدى جميع الفئات المستهدفة لهذا الميثاق.
4. تعزيز روح المسؤولية والمساءلة عن الالتزام بالمبادئ الأخلاقية والمهنية المرتبطة بالعملية التعليمية والتربوية.
5. الارتقاء بالأخلاقيات وضبط التصرفات في روضة معيذر الحديثة .
6. التأكيد على أهمية احترام الآخرين للقيم والرسالة التربوية.
7. توعية التربويين بمهنتهم ومكانتها في بناء الأجيال واستشراف المستقبل.
8. توطيد العلاقات والروابط الانسانية بين كافة أعضاء أسرة روضة معيذر الحديثة .

رؤية الروضة : روضتي متطورة تلبي الاحتياجات تنمي المهارات تبني المستقبل



ثالثاً: الفئات المستهدفة :-

يستهدف الميثاق الأخلاقي جميع الأفراد الملتحقين بالعملية التعليمية والأطراف المعنية

وهم:-

1. المــــلاك .
2. المديــــرون .
3. الكوادر التربوية .
4. الطلبة .
5. أولياء الأمور .
6. المجالس بأنواعها .

رؤية الروضة: روضتي متطورة تلبي الاحتياجات تنمي المهارات تبني المستقبل

رابعاً: مبادئ الميثاق الأخلاقي :-

يرتكز الميثاق الأخلاقي للروضة على جمل من المبادئ الأساسية، يوضحها الجدول التالي :-

المبدأ	الايضاح
الهوية الوطنية	تتمثل في الخصائص والسمات التي يتميز بها المجتمع القطري وهي مستمدة من الدين والتاريخ والثقافة، وتعمل على تعزيز روح الانتماء لدى أبناء المجتمع.
الانضباط	هو مجموعة القواعد السلوكية للحفاظ على النظام العام في روضة معيذر الحديثة وفق قوانين دولة قطر.
التكامل المهني	أن يحرص الجميع على الاسهام بكل ما هو مفيد وصالح وذي منفعة لأعضاء روضة معيذر الحديثة وتدعيم رسالتها وأهدافها وتفاذي تضارب المصالح واحترام استقلالية الآخرين.
الأمانة والاخلاص	أن يتحلى من يمارس العمل التربوي في روضة معيذر بحب عمله، وتهيئة جو أمن للاسهام في تعميق الشعور بالراحة للأعضاء، وفي التعامل بين اعضاء روضة معيذر الحديثة، ومحاسبة ومراجعة الممارسات المختلفة للجميع.
الشفافية	هي تقديم ما يتطلب من معلومات للجهات المعنية بكل وضوح وتجرد، للحفاظ على المصالح العامة، واتخاذ القرارات المناسبة.
العدل	التعامل مع جميع منتسبي روضة معيذر الحديثة المعاملة نفسها وبالقدر نفسه؛ دون تمييز على أساس الجنس، أو الدين، أو العرق، أو المركز الوظيفي، أو المستوى الاجتماعي، أو المستوى المادي.

رؤية الروضة: روضتي متطورة... تلبى الاحتياجات ... تنمي المهارات ... تبني المستقبل...



خامسا - الميثاق الأخلاقي :-

الميثاق الأخلاقي للمالك ومديرة روضة معيذر الحديثة :-

المادة الأولى - أخلاقيات المالك تجاه الوزارة وروضة معيذر الحديثة :-

1. يلتزم مالك روضة معيذر الحديثة بالقوانين والأنظمة والتعليمات الصادرة من وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي.
2. يلتزم بتطبيق اللوائح والقوانين التي تضمن حقوق الموظفين.
3. توفير الكادر التربوي المؤهل لضمان تقديم الخدمات التعليمية المتميزة للطلبة.
4. توفير خدمة تعليمية وتربوية متكاملة تحقق التوازن بين العائد المادي وجودة الخدمات التعليمية المقدمة.
5. يلتزم المالك بروضة معيذر الحديثة بكافة المتطلبات والخدمات الواجب توفيرها، ووفق الاتفاقية المبرمة بين إدارة روضة معيذر الحديثة وولي الأمر.

المادة الثانية - أخلاقيات مديرة روضة معيذر الخاصة تجاه مهنتها:-

1. تلتزم مديرة روضة معيذر الحديثة بالقوانين والأنظمة والتعليمات الصادرة من وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي.
2. تلتزم المديرة بتقديم الخدمات التعليمية اللازمة ووفق الاتفاقية المبرمة بين ولي الأمر وروضة معيذر الحديثة .
3. تقوم المديرة بواجباتها المهنية على أفضل وجه مع مراعاة القيم الدينية والعادات والتقاليد وأخلاقيات المهنة.
4. التحقق من جميع الأنشطة ومصادر التعليم (الرئيسية والمساندة) ، والتي تستند إليها العملية التعليمية بأنها متوافقة مع القيم الدينية وعادات المجتمع وتقاليد.
5. تلتزم مديرة روضة معيذر الحديثة بالمنهج التعليمي والخطط التعليمية المعتمدة وسياسة المواد الإلزامية الثلاث.
6. اتخاذ كافة التدابير اللازمة لضمان سلامة الملتحقين والكادر التربوي.

رؤية الروضة : روضتي متطورة ... تلبي الاحتياجات ... تنمي المهارات ... تبني المستقبل



روضة معيذر الحديثة

7. تطبيق معايير الاعتماد والجودة الشاملة في الإدارة والممارسات التعليمية المختلفة لبناء مخرجات ذات جودة عالية.
8. تتأكد مديرة الروضة من غرس القيم والمبادئ السامية في نفوس الطلاب، والتي تتوافق مع قيم الدولة واعرافها، واحترام الرموز الوطنية وكل ما تدعمه الدولة في مجتمع الروضة.
9. إدارة (روضة معيذر الحديثة) بأسلوب ديمقراطي، بحيث يشارك ويتعاون الجميع في صناعة القرار، والإسهام في تقديم الاقتراحات والتوصيات التي من شأنها التغلب على التحديات التربوية.
10. الابتعاد عن العلاقات الشخصية بغرض تحقيق المنفعة الذاتية.
11. تقوم المديرة بتوفير بيئة تعليمية صحية وآمنة، أساسها الثقة والاحترام المتبادل والتعاون.
12. الحفاظ على سرية المعلومات الخاصة بالملتحقين والكادر التربوي، واستخدامها لأغراض مهنية بحتة، وفق الالتزام بالسياسات التربوية والضوابط الإدارية.
13. تلتزم مديرة الروضة بالمصداقية والشفافية في عرض الحقائق والبيانات والاحصائيات الخاصة بروضة معيذر الحديثة والملتحقين من الكادر التربوي.
14. عدم قبول الهدايا الخاصة التي من شأنها أن تؤثر على قراراتها.
15. تحرص المديرة على تجنب المشاركة في ممارسات غير مهنية من شأنها أن تحيد بالعملية التربوية عن مسارها الصحيح.
16. تلتزم مديرة الروضة بالمظهر العام الملائم والمحتشم والمتبع في الدولة.
17. تحرص مديرة الروضة على صحة مجتمع الروضة من خلال توفير كافة الخدمات الصحية والوقائية اللازمة.

رؤية الروضة: روضتي متطورة ... تلبي الاحتياجات ... تنمي المهارات ... تبني المستقبل ...



المادة الثالثة – أخلاقيات مديرة روضة معيذر الحديثة تجاه موظفيها:-

1. تحرص المديرة على توفير احتياجات أفراد الكادر التربوي من تطوير مهني وبيئة عمل محفزة وخدمات متنوعة.
2. احترام وجهة نظر أفراد الكادر التربوي في مختلف القضايا التربوية وعدم تجاهلها أو التقليل من شأنها، وتقبل النقد البناء الذي يهدف الى تطوير العملية التربوية.
3. تراعي مديرة روضة معيذر الحديثة الظروف الاجتماعية والصحية والنفسية لأفراد الكادر التربوي، ومحاولة التعاون معهم لحل مشكلاتهم بكافة الطرق المختلفة.
4. التعامل مع الجميع بكل احترام وتقدير وحب دون تفرقة أو محاباة لأشخاص أو لفئة معينة دون غيرها.
5. تعمل مديرة روضة معيذر الحديثة على إرساء نظام حوافز مادية ومعنوية وفق معايير وأسس منهجية لتشجيع أفراد الكادر التربوي واستثمار طاقاتهم.
6. تحرص المديرة على نشر ثقافة الجودة في التعليم.
7. تعمل مديرة روضة معيذر الحديثة على تطبيق نظام للتوجيه والتقييم والمساءلة قبل الشروع في اتخاذ قرارات جزائية.
8. تلتزم مديرة الروضة بالمعايير والمنصوص عليها عند التوظيف أو إنهاء العقود، وعدم استخدام الأهواء الشخصية.

المادة الرابعة – أخلاقيات مديرة روضة معيذر الحديثة تجاه الطلبة :-

1. غرس القيم الاسلامية وتعاليم الدين السمحة والهوية الوطنية والعادات والتقاليد الايجابية بهدف انشاء جيل مؤمن واع.
2. تحرص مديرة الروضة على تعزيز الممارسات البناءة لدى الطلبة من خلال الأنشطة والمشاركات والزيارات الخارجية.
3. تعمل مديرة الروضة على ربط الطلبة بمجتمعهم من خلال تشجيعهم على التطوع في الأنشطة المجتمعية.
4. تحرص المديرة على تقديم خدمات تعليمية متميزة لجميع الطلبة دون تفرقة أو محاباة لفئة على حساب الأخرى.
5. تعمل مديرة الروضة على توعية الطلبة بايجابيات التواصل الاجتماعي في التعبير الايجابي عن الذات، والآثار المترتبة في حال استخدامها بما يتعارض مع القيم الدينية وعادات المجتمع.

رؤية الروضة: روضتي متطورة ... تلبى الاحتياجات ... تنمي المهارات تبني المستقبل

6. تعمل المديرية على توفير وسائل اشرافية ورقابية تدعم حماية الطلبة من أي تهديد لأمنهم وسلامتهم.

7. المادة الخامسة – أخلاقيات مديرة روضة معيذر الخاصة تجاه مجتمعها :-

1. تحرص المديرية على تعزيز القيم الاسلامية والعادات والتقاليد المجتمعية الإيجابية.
2. تعمل المديرية على إشراك أفراد المجتمع في العملية التعليمية من خلال عضويتهم في أنشطة روضة معيذر الخاصة .
3. تعمل المديرية على إشراك ممثلي الملتحقين وأولياء الأمور في اتخاذ قرارات روضة معيذر الحديثة وإفساح المجال للحوار والنقاش.
4. تعمل المديرية على التعاون مع مؤسسات المجتمع المختلفة بغرض بناء مخرجات تعليمية ذات جودة عالية تلبي احتياجات سوق العمل.

الميثاق الأخلاقي لعضو الكادر التربوي في روضة معيذر الحديثة :-

المادة السادسة – أخلاقيات أداء عضو الكادر التربوي في الروضة تجاه مهنته :-

1. العمل على خدمة أهداف روضة معيذر الحديثة، وتحقيق المصلحة العامة.
2. أداء واجبات وظيفته ومهامها الموكلة إليه،متوخياً الأمانة والنزاهة والدقة والمهنية.
3. الحرص على الإلمام بالقوانين والأنظمة وتطبيقها دون أي تجاوز أو إهمال.
4. تكريس أوقات الدوام الرسمي لقيام بمهام وواجبات وظيفته، وعدم القيام بأي نشاط غير متعلق بواجباته الرسمية.
5. السعي بصورة دائمة لتحسين أدائه وتطوير قدراته المهنية، والاطلاع على آخر المستجدات في مجال عمله.
6. تقديم مقترحات لتحسين أساليب العمل ورفع مستوى الأداء والمساعدة في توفير بيئة عمل آمنة وصحية.
7. النهي عن أي تصرفات أو ممارسات أو أعمال تنتهك الآداب والسلوك الإسلامي القويم.
8. تجنب إثارة البلبلة والفوضى داخل روضة معيذر الحديثة بالتعرض إلى قضايا ذات صبغة سياسية أو دينية أو اجتماعية حساسة.
9. احترام حقوق ومصالح الآخرين دون استثناء، والتعامل معهم دون تفرقة على أساس العرق أو النوع الاجتماعي أو المعتقدات الدينية أو السياسية أو الوضع الاجتماعي أو السن أو الوضع الصحي والجسماني أو أي شكل من أشكال التمييز.
10. الالتزام بالمظهر العام والملام والمحتشم والمتبع في الدولة.



وزارة التعليم

المادة السابعة – أخلاقيات عضو الكادر التربوي تجاه رؤسائه :-

1. التقيد بتنفيذ أوامر رؤسائه، وتوجيهاتهم وتعليماتهم وفق التسلسل الإداري.
2. التعامل مع رؤسائه باحترام.
3. عدم التناول على رؤسائه أو الجهة التي يعمل بها بالتشهير أو القذف، سواء مباشرة أو من خلال وسائل الإعلام.
4. إعلام رئيسه عن أي تحديات يواجهها في مجال العمل.

المادة الثامنة – أخلاقيات الكادر التربوي تجاه زملائه :-

1. التعامل باحترام ولباقة وصدق مع زملائه، والمحافظة على علاقات ودية دون تمييز.
2. احترام خصوصيات زملائه وعدم استغلال أي معلومات تتعلق بحياتهم الخاصة بقصد الإساءة.
3. التعاون مع زملائه بروح العمل الجماعي، والمبادرة بمساندتهم بآرائه بمهنية وموضوعية.
4. مساندة زملائه حيثما أمكن لحل المشكلات التي تواجههم في العمل للارتقاء بأداء العمل وتحسين بيئته.
5. التورع عن أي تصرفات أو ممارسات أو أعمال لا أخلاقية تنتهك الآداب العامة والسلوك الإسلامي القويم.

المادة التاسعة – أخلاقيات عضو الكادر التربوي تجاه الطلبة :-

1. احترام الطالب وتقدير ذاته دون تمييز.
2. عدم استخدام المعلومات والأسرار الخاصة بالطلبة للضغط عليهم أو التشهير بهم.
3. عدم إقامة أي علاقات فردية تقوم على أساس المصلحة الشخصية.
4. الإسهام في استتباب الأمن والطمأنينة داخل روضة معيذر الحديثة .
5. عدم قبول الهدايا التي من شأنها التأثير في علاقته بالطلبة.
6. التورع عن الإساءة باستخدام الألفاظ البذيئة أو أي اعتداء بدني.
7. الحرص على توفير الحماية للطلبة خوفاً من تعرضهم للانحراف.

رؤية الروضة: روضتي متطورة ... تلبي الاحتياجات ... تنمي المهارات ... تبني المستقبل



المادة العاشرة – أخلاقيات عضو الكادر التربوي تجاه مجتمعه المدرسي :-

1. تنمية القيم الإسلامية والعادات والتقاليد المجتمعية الإيجابية.
2. المشاركة في الأنشطة المجتمعية المختلفة الهادفة.
3. التفاعل مع المتغيرات المجتمعية في مجال تخصصه.
4. التعاون مع الملحقين في دعم الأنشطة المجتمعية الداخلية والخارجية.

الميثاق الأخلاقي للمعلم في روضة معيذر الحديث :-

المادة الحادية عشرة – أخلاقيات معلمة روضة معيذر الحديثة تجاه مهنتها :-

1. الاعتزاز بمهنتها والمحافظة على كرامتها وكرامة مهنتها.
2. تقديم مثال إيجابي في أدائها لعملها داخل روضة معيذر الحديثة وخارجها.
3. مواكبة متغيرات العملية التربوية.
4. المحافظة على سرية القضايا المتعلقة بالمهنة في الروضة.
5. عدم استغلال منصبها لتحقيق مكاسب شخصية أو مالية.
6. العمل بفاعلية نحو تطوير ذاته والارتقاء بمهنته، والإبداع فيها.
7. الالتزام بالمظهر العام الملائم والمحتشم المتبع في الدولة.
8. الالتزام بالافكار والسلوكيات التي تعزز قيم المجتمع وعاداته وتقاليده.

المادة الثانية عشرة – أخلاقيات المعلمة تجاه طلابها :-

1. معلمة الروضة تحرص على إعداد الطالب لتحمل المسؤولية، بحيث يصبح مواطناً صالحاً فاعلاً في المجتمع.
2. تتبع المعلمة مبادئ ثابتة في تعاملها مع جميع الطلاب.
3. تقوم معلمة الروضة بتهيئة الطلاب ليكونوا قادة منتجين في مؤسساتهم ومجتمعهم.
4. تحرص معلمة الروضة على تعزيز الاحترام المتبادل بينها وبين الطلاب.
5. بناء علاقة وثيقة بين معلمة الروضة وبين طلابها، وتقبل استفساراتهم بصدر رحب والسماح بالحوار والمناقشة، وإبداء رأيهم بحرص وأدب.
6. مراعاة الفروق الفردية وتقديم الرعاية والدعم للطلبة وفق احتياجاتهم.
7. تتورع المعلمة عن الإساءة باستخدام الألفاظ البذيئة أو أي اعتداء بدني.
8. تحرص المعلمة على توفير البيئة التعليمية الجاذبة من خلال اختيار أساليب التدريس المناسبة.

روية الروضة: روضتي متطورة... تلبي الاحتياجات... تنمي المهارات... تبني المستقبل

المادة الثالثة عشرة – أخلاقيات المعلمة تجاه مجتمعها المدرسي :-

1. تمثل معلمة الروضة للقوانين واللوائح والضوابط المنصوص عليها.
2. تلتزم معلمة روضة معيذ بالعدل والموضوعية في التعامل مع الإدارة والزملاء.
3. تحترم المعلمة زملائها وتحافظ على العلاقات الطيبة معهم.
4. تتعاون المعلمة مع زملائها مهنيا وعلميا.
5. تقوم المعلمة بواجباتها بإخلاص وتفان لدعم رؤية روضة معيذ الحديثة ورسالتها.
6. الدفاع عن الحقوق المشروعة للمعلمة.
7. تسهم المعلمة في الارتقاء بالعملية التعليمية ومجتمع الروضة.
8. تحرص المعلمة على عدم التغاضي عما يضر مصلحة روضة معيذ الحديثة أو مهنتها.

المادة الرابعة عشرة – أخلاقيات المعلمة تجاه مجتمعها المدرسي :-

1. الإسهام في تنمية المجتمع وتقديمه.
2. التفاني في خدمة الوطن.
3. ربط المادة التعليمية باهتمامات المجتمع وتطلعاته وقيمه.
4. التفاعل مع المتغيرات المجتمعية بما يفيد التعليم والمجتمع.
5. المحافظة على مكانة روضة معيذ الحديثة ودورها الفعال في المجتمع.

المادة الخامسة عشرة – أخلاقيات المعلمة تجاه أولياء الأمور :-

- 1-تقدم معلمة الروضة المعلومات الصادقة عن الطلاب وتقديمهم الدراسي .
- 2-تتعاون معلمة مع رسالة الأسرة في تربية الأبناء .
- 3-تتفهم المعلمة خصوصيات ولي الأمر والمحافظة على أسراره .
- 4-تتعاون معلمة الروضة مع ولي الأمر في الإرتقاء بالمستوى الأكاديمي للطلاب .
- 5-الحرص على التحلي بالأمانة والصدق والشفافية والإحترام في تعاملها مع ولي الأمر .

الميثاق الأخلاقي للطلاب في روضة معيذ الحديثة :-

المادة السادسة عشرة – أخلاقيات الطالب تجاه الروضة والمنتسبين إليها:-

1. التقيد بالسلوكيات الإيجابية، والتعامل مع الجميع بأسلوب يسوده اللطف والاحترام.



2. الالتزام بالقوانين المدرسية وسياسية التقويم السلوكي الخاصة بروضة معيذر الحديثة.
3. التفاعل والمشاركة مع الزملاء بإيجابية خلال أنشطة روضة معيذر الحديثة.
4. المحافظة على ممتلكات روضة معيذر الحديثة، والحرص على سلامة منشأتها ومرافقها وتجهيزاتها .

الميثاق الأخلاقي لولى الأمر فى روضة معيذر الحديثة :-

المادة السابعة عشرة – أخلاقيات ولى الأمر تجاه الروضة والمنتسبين إليها :-

1. توعية الأبناء والبنات بأهمية التعليم، وضرورة احترام القائمين على العملية التعليمية.
2. إظهار السلوكيات الإيجابية والتعامل باحترام مع المنتسبين بروضة معيذر الحديثة.
3. التقيد بالهندام المناسب أثناء زيارة روضة معيذر الحديثة.
4. عدم استغلال المنصب الوظيفي أو المكانة الاجتماعية للضغط أو التأثير على قرارات روضة معيذر الحديثة.

الميثاق الأخلاقي لمجلس (الأمناء / الإدارة) :-

المادة الثامنة عشرة – أخلاقيات مجلس (الأمناء / الإدارة) :-

1. دعم روضة معيذر الحديثة لتحقيق رؤيتها وأهدافها.
2. المشاركة الفعالة في اجتماعات المجلس وبصورة منتظمة.
3. العمل على إيجاد الحلول المناسبة للصعوبات التي تواجه روضة معيذر الحديثة وأولياء الأمور.
4. الإشراف على الأداء التعليمي للروضة عموماً، واقتراح طرق لتطوير أدائها.
5. المحافظة على سرية المعلومات والبيانات التي تتعلق بأعضاء مجتمع الروضة.

مديرة الروضة

فاطمة يوسف

